

Met 25 jaar onderzoekservaring heb ik een netwerk dat zich in Nederland uitstrekt van onderzoekers en ondersteunende staf tot de VSNU en de Tweede Kamer en alles daartussen. Een van de interessante ontwikkelingen naar aanleiding van de gebeurtenissen rond het Maagdenhuis was dat plotseling pijnlijk duidelijk werd hoezeer het (college van) bestuur vervreemd was van de werkvloer. Ik heb die contacten met de werkvloer wel.

Internationaal ben ik actief in bestuursfuncties in de organisaties van biomedisch technici. Ik heb zowel binnen de UvA als de HvA gewerkt, Dat alles maakt mij de ideale kandidaat voor de functie van voorzitter van het CvB van de HvA/UvA. Naast ondersteuning voor die bewering vindt u hieronder welke accenten ik aan de functie wil geven.

Eigen achtergrond

Ik heb natuurkunde gestudeerd aan de UvA (1982-1989), in die periode ben ik 2 jaar studentbestuurslid geweest van de subfaculteit Natuur en Sterrenkunde. Mijn afstudeerrichting was Natuurkunde Toegepast, een richting die ik zelf mede vorm heb mogen geven. Mijn afstudeerwerk heb ik gedaan in het AMC/Faculteit der Geneeskunde. Daarna deed ik daar 25 jaar onderzoek. In 1996 promoveerde ik op het proefschrift: "On-site recording, analysis, and presentation of multichannel ECG data".

Netwerk

Rond de Maagdenhuisbezetting heb ik veel gesproken met de verschillende partijen en ik ben een actief lid geweest van de twee precommissies. Binnen de beweging heb ik steeds gezorgd dat ook het perspectief vanuit het onderzoek aan bod kwam, en dat de specifieke situaties van het AMC en de FNWI aan de orde kwamen en de HvA niet werd vergeten. Gezien mijn achtergrond is flexwerk ook een belangrijk item.

Vanwege mijn specifieke technische expertise heb ik met velen binnen mijn afdeling en ver daarbuiten samengewerkt, niet alleen met onderzoekers en docenten, maar ook met diensten en het management. Daardoor heb ik een reëel beeld van wat zich op de werkvloer afspeelt.

Ik participeer in landelijke discussies en symposia over o.a. techniek, de gezondheidszorg, de informatiemaatschappij en diversiteit. Daar lever ik steeds vanuit mijn kennis en ervaring constructieve bijdragen. Ik heb daardoor ook vele contacten kunnen leggen.

Europees en internationaal heb ik in verschillende functies bijgedragen aan het verbeteren van de positie van de biomedische techniek, als Secretary General van de EAMBES en in verschillende functies binnen de IFMBE (zie ook de sectie Nevenfuncties). Een van de zichtbare resultaten is mijn input in het rapport "Promoting the European single market; combining biomedical engineering with the medical and care services industry" van het European Economic and Social Committee. Het werk in de internationale organisaties heeft veel inzichten en contacten opgeleverd die in deze functie nuttig zullen zijn.

HvA

Met de HvA heb ik al sinds lang intensieve contacten en ik heb er les gegeven. Ik kom er nog steeds en het voelt als een tweede thuis, naast het AMC. Afgestudeerden van het HBO kunnen promoveren en dat wil ik bevorderen. Een docent van de HvA heb ik begeleid naar zijn promotie in Delft. Op 11 december, tijdens een congres in Utrecht, geven we samen een voordracht onder de titel "Biomedische techniek en ontwikkelingssamenwerking" (Spoiler alert: ontwikkelingssamenwerking betekent hier samenwerking tussen HBO en universiteit bij de ontwikkeling van meetapparatuur). Binnen de HvA bestaan kennis en ervaring die een zinvolle aanvulling vormen op universitaire projecten. Ik pleit dan ook al jaren voor meer interdisciplinaire samenwerking tussen HvA en UvA/AMC.

Een voorbeeld: bij Embryologie was men bezig een app te ontwikkelen voor de verschillende ontwikkelingsstadia van het menselijk embryo. Ik heb toen contact gelegd met de games opleiding van de HvA. Immers, versimpelen van modellen zonder de essentiële vormen te verliezen is een bekend probleem bij het ontwerpen van games. Dat heeft geleid tot een succesvolle samenwerking en uiteindelijk tot de embryologie-app.

Helaas is nog niet tot iedereen doorgedrongen dat de hogescholen tegenwoordig ook een onderzoeksopdracht hebben, zelfs niet in het adviescircuit van de minister.

Werkdruk en academische gemeenschap

In de komende periode moeten we ons als universiteit ontworstelen aan de druk om altijd maar alles te willen verantwoorden. Dat leidt tot verspilling van overheidsgeld en draagt bij aan de verhoging van de werkdruk, waardoor onze essentiële taken in het gedrang komen.

Bij de promotie geven we aan de jonge doctors deze opdracht mee: “...vergeet dan ook nooit de verplichtingen die zij u oplegt jegens de wetenschap en de samenleving”. Dat moet geen holle frase zijn. Toch leidt de toegenomen werkdruk ertoe dat juist daar geen tijd meer voor is. Ook binnen de internationale wetenschappelijke verenigingen, zie ik het. Men heeft geen tijd meer voor bestuursfuncties en werkgroepen en commissies. Wij moeten dat werk wel waarderen en niet beschouwen als tijd die niet aan publicaties en projectaanvragen is verspild. Hier liggen kansen voor de UvA en HvA. Door deze activiteiten te bevorderen zal de maatschappelijke impact van de UvA omhoog gaan, stijgen we in de hiërarchieën van de internationale professionele organisaties en komen er meer internationale congressen naar Nederland en Amsterdam. Ik wil dat bevorderen door minder formele verantwoording af te leggen en meer tijd te besteden aan maatschappelijke betrokkenheid en aan onze taken als leden van de internationale academische gemeenschap. Ook de medewerkers van de HvA hebben een maatschappelijke taak en maken vanwege hun specifieke kennis en ervaring deel van (inter)nationale netwerken.

Personeelsbeleid en flexwerk

Hoewel ik meer dan 25 jaar tijdelijke aanstellingen heb gehad, ben ik genuanceerder over tijdelijke dienstverbanden dan velen verwachten. Tijdelijke aanstellingen kunnen nuttig zijn, maar de huidige flexwetgeving zorgt voor problemen. Dat neemt niet weg dat er op vele plekken ten onrechte mensen niet in vaste dienst zijn aangenomen. Gezien mijn achtergrond denk ik dat ik als geen ander in staat ben om de voors en tegens van flexaanstellingen op een geloofwaardige manier duidelijk te maken. Het probleem van de te grote flexibele schil op een toekomstbestendige manier oplossen is een van de hoofdtaken binnen het HR beleid.

Aan de UvA en HvA werken in het primaire proces voornamelijk mensen die intrinsiek gemotiveerd zijn. Daarom maken vele docenten en onderzoekers meer uren dan waar ze voor betaald worden. De afgelopen jaren is geprobeerd de intrinsieke motivatie te vervangen door extrinsieke. Dat heeft tot veel onrust gezorgd, ook vanwege de daarmee gepaard gaande toename van werkdruk. Die inmenging van het management in de professionele autonomie heeft mede geleid tot de onverwacht grote steun van de staf voor de Maagdenhuisbezetting. Decentralisatie en verminderen van werkdruk zijn, naast flexwerk, belangrijke HR opdrachten.

De reacties en protesten waren minder heftig op de HvA, maar ook daar spelen dezelfde problemen. De huidige cultuur van continu afrekenen en voortdurende competitie om schaarse middelen, leidt tot verspilling van talent. Het tast ook de collegialiteit aan en maakt dat we eenzijdig op een bepaald type persoon selecteren. Voor een optimale kwaliteit is het noodzakelijk dat onderzoek en onderwijs gezamenlijk gedaan wordt door mensen met een diverse achtergrond. Diversiteit zowel in geslacht, afkomst, persoonlijke levensomstandigheden, maar ook in persoonlijkheid moet er toe leiden dat iedereen zich hier thuis voelt en hier wil studeren en werken.

De VSNU heeft namens de Nederlandse universiteiten de San Francisco declaratie ondertekend. Daarin is vastgelegd dat we bibliometrische maten niet meer gebruiken waarvoor ze niet bedoeld zijn, zoals personeelsbeleid. Hoe dat precies doorwerkt in onze universiteit en hogeschool zal een punt van aandacht zijn.

ICT

Sinds 1979 ben ik met ICT bezig en ik heb tot het laatste moment mijn groep in het AMC ondersteund met software en advies. In de loop van de tijd was ik vaak betrokken bij de introductie van technische vernieuwingen in onderzoek en onderwijs.

In de instellingsplannen is er wel aandacht voor ICT en onderwijs, maar niet voor de link met onderzoek. In het AMC was ik actief in de commissie 'ICT en onderzoek'. Data-integriteit is een HO breed probleem dat ten onrechte niet wordt genoemd in de instellingsplannen. Ook Open Access en Open Data hebben een ICT component.

Opdracht

Met de andere leden van het CvB wil ik de staf inspireren om het beste uit zichzelf naar boven te halen en creatieve oplossingen te zoeken voor de problemen waar we deze periode voor staan. De teruglopende studenten aantallen bij bijv. talen moeten er niet toe leiden dat we alleen maar de bekostiging terugdraaien. We moeten zorgen dat er weer meer studenten komen. Daartoe moet het college zich, samen met de mensen op de werkvloer, gaan buigen over de vraag hoe we kunnen zorgen dat weer meer mensen het belang van kennis van taal en cultuur inzien. En als we binnen een opleiding Natuurkunde geen Duitse of Franse vakliteratuur meer kunnen lezen, dan moeten we ons als universiteit diep schamen.

Als UvA en HvA moeten we gebruik maken van de discussie die er nu, mede naar aanleiding van de Maagdenhuisdebatten, is om ons te profileren. Het moet duidelijk zijn voor aankomende studenten dat wij tot op het bot gemotiveerd zijn om onze studenten een goede academische opleiding te geven. De echte kwaliteit van het hoger onderwijs in Amsterdam moet zijn dat de staf continu met de studenten in gesprek is om het onderwijs te verbeteren. Toename van de studenttevredenheid moet niet komen uit het makkelijker slagen voor tentamens, maar uit het feit dat studenten echt wat leren. Gelukkig hebben we het tij mee en willen meer studenten dan vroeger uitgedaagd worden. De universiteit heeft docenten en ondersteunend personeel in dienst om het onderwijs te verzorgen. Dat moet uit de eerste geldstroom komen. Daarnaast is er personeel nodig om 2^e en 3^e geldstroomprojecten te ondersteunen, en uiteraard wordt er ook onderzoek gedaan dat niet extern gefinancierd kan worden. Te denken valt hier aan onderzoek dat nodig is om kennis op peil te houden, dat wel maatschappelijk maar niet commercieel interessant is, en onderzoek dat veel langer dan een promovendusaanstelling gaat duren. De 1^e geldstroom moet voldoende zijn om die basale taken uit te voeren. Voor veel ander onderzoek moet extern geld geworven worden, maar wel zo dat de onafhankelijkheid van het onderzoek gegarandeerd blijft.

In Den Haag woedt een cultuur versus structuur debat waar het gaat om medezeggenschap. Wat mij betreft zijn er goede redenen om de medezeggenschap te versterken en het 10 punten plan is een goed vertrekpunt. Zelfs als er geen wettelijke verplichting is om de MZ om instemming te vragen, is geen rekening houden met de opvattingen in de MZ op langere termijn schadelijk voor de universiteit. Ik ben van plan om intensief met de MZ samen te werken en tegelijk mijn contacten op de werkvloer niet te laten verwateren maar juist te versterken.

Nevenfuncties

Al mijn nevenfuncties voor non-profit organisaties komen voort uit mijn betrokkenheid bij de wetenschap en de maatschappij en zijn onbetaald.

Wetenschappelijk

Secretary General van de European Alliance for Medical and Biological Engineering & Science (<http://www.EAMBES.org>). De Europese koepel voor biomedische techniek verenigingen.

Lid van het bestuur van de Vereniging voor Biofysica en BioMedische Technologie (VvB-BMT, <http://www.BioPM.nl>).

Verschillende functies binnen de International Federation for Medical and Biological Engineering (<http://www.IFMBE.org>), overkoepelend orgaan van alle nationale en internationale verenigingen

voor biomedische techniek

- Lid van de Administrative Council (AC) 2012-2015
- Founding-Chair van de Council of Societies, belangrijkste advies orgaan van de AC, 2012-2015. Daarvoor actief binnen de Societies Committee, de directe voorloper.
- Lid van de Women in Medical and Biological Engineering commissie (WiMBE)
- Lid Working Group Developing Countries (WGDC)

Maatschappelijk

Voorzitter van Stichting Zien Weten Kunnen (<http://www.zienwetenkunnen.nl>), een stichting die Kunst, Wetenschap en Techniek in het primair onderwijs wil bevorderen.

Secretaris van Stichting Tengel (<http://www.tengel.nl>) het platform van onafhankelijke beeldende kunstenaars in de Zaanstreek.

Conclusie

Mijn carrière is een unieke mix van onderzoek doen, onderwijs geven, ondersteunen van anderen, en bestuurlijke activiteiten. De UvA bevindt zich in een existentiële crisis, veroorzaakt door een veel breder strekkend probleem, soms samengevat in de term rendementsdenken, dat ook de HvA, het onderwijs, de gezondheidszorg en de rechterlijke macht treft. Ik wil de rol van voorzitter op me nemen vanwege mijn maatschappelijke betrokkenheid bij het hoger onderwijs. In deze context kan juist ik, met mijn diverse ervaring, mijn uitgebreide netwerk binnen en buiten de UvA en de HvA, en mijn contactuele eigenschappen een goede en verbindende rol spelen.

Hoewel ik bij verschillende actiegroepen betrokken ben, heb ik altijd plezierige gesprekken gehad met de meer 'behoudende' personen binnen de UvA. Ik heb oog voor bestaande legitieme belangen en heb daar binnen de precommissies vaak aandacht voor gevraagd. Ik verwacht daarom niet dat een eventueel voorzitterschap bij welke partij dan ook op veel weerstand zal stuiten.

Het zullen moeilijke jaren worden, zeker voor de voorzitter van het CvB, maar het lijkt me een fantastische uitdaging en een manier om iets terug te doen voor de academische gemeenschap.



André C. Linnenbank
Zaandam 4-12-2015